

OrganismeModellen

Analysemodel til personligheds- og organisationsudvikling
Af Birgit Lyngé © Power-Design

OrganismeModellen er en analysemodel, som anvendes til beskrivelse af en person, en virksomhed, en institution eller en organisation ud fra funktionsområder relateret til de syv funktionsområder – også kaldet energicentre eller shakraer (på sanskrit). Modellen er udviklet af og anvendes af Birgit Lyngé, Power-Design:

∞ Overordnet formål - Krone

Den større mening med personens eller virksomhedens eksistens, - noget hvormed man rækker ud over sig selv og ud i al evighed til bedste for Jorden og menneskeheden. Den overordnede bevidsthed har indflydelse på betydningen og virkningen af, at man som menneske og virksomhed eksisterer og yder sit bedste igennem fælles bevidsthed for krop-sjæl-ånd.

Nøgleord: Etik. Helhed. Holisme. Ånd/spiritualitet. "Kronen" på værket.
LYS.

▽ Ledelse og retning - Pineal

Personens eller ledelsens indsigt i og styring af potentielle udviklingsmuligheder igennem intuitionens indsigt, også kaldet "dirigenten" eller den indre leder. Heri ligger en klarhed om bevidst påvirkning ved at kaste lys på egen, på virksomhedens og medmenneskers vej. Aha-oplevelser åbner sig her.

Nøgleord: Indsigt. Overblik. Problemløsning. Optimisme. Styring. Fra mental til fysisk påvirkning.
Lyst syn på tingene ⇔ mørkt syn.
Lethed ⇔ tunghed.
Letsindig ⇔ tungsindig.

O Ekspressivitet - Hals

Kreative muligheder og deres udtryk kommunikeret både internt og eksternt, dvs. både inden for sit eget liv, sin egen kreds, og i det sociale liv med medmennesker, lokalt såvel som globalt.

Herfra udtrykker man over for sine medmenneskelige kontakter og berøringsflader "fra vugge til grav". Man kommunikerer via ind- og udtryk - gør sig forståelig. Funktionsområdet afspejler vores finger- og fodaftryk af, hvem vi er, hvad vi vil, hvad vi tænker og gør.

Nøgleord: Vise vej. Føre frem, fremføre. Visitkortet. PR-materiale. Omtale. Aftaler. Kommunikation. Udtrykke ⇔ undertrykke. Frigøre ⇔ fortrænge.

♥ Kultur og hjertelighed - Hjerte

Dette forstås som summen af de "brosten", vi har lagt på jorden, gjort synlige og brugbare, for samtiden og for efterkommerne at stå og gå på. Det drejer sig her om de personlige eller virksomhedens kulturelle grundværdier og deres vedvarende anvendelse. Værdier som vi med glæde giver videre til vore børn, venner, pårørende, samarbejdspartnere. Her indgår grænseoverskridelse og internationalisering samt at kunne stå ved sine meningers mod og at trække vejret frit, såvel fysisk som psykisk.

Nøgleord: Transformering og forvandling. Tilgivelse. Indføling - i så bredt et område som fra fryd til sorg. Rummelighed. Generøsitet. Hjertemod. Ekspansion. Fryd ⇔ sorg.

Interesser og idéer - Ild

Ressourcer til beslutning og handling ud fra personlige eller ud fra virksomhedens interesser, idéer og vilje (ja/nej – nu/senere). Ildhu og begejstring/besjæling udspringer heraf. Vore ønsker bliver her omformet til dét, vi brænder for at gøre – ja ikke kan lade være med, men at gøre. Produkter vi må producere. Idéer vi må føre ud i livet. Eller: angsten holder os tilbage fra at gøre noget.

Nøgleord: Forelskelse. Lutrung. Beskyttelse. Balance. Kærlighed til sig selv og sine medmennesker. Biografi. Idéer, produkter, m.v. Igangsætning. Kærlighed ⇔ frygt.

△ Humane ressourcer - Skabelse

Leg og skabende handlinger imellem kvinder, mænd og (privat) også børn. Seksualitet og/eller sammensmeltning af maskulin og feminin energi. Livsglæde. Bevægelighed og flow. Skabende energi - kreativitet. Personlig bevidsthed og erfaring. Jeg-ved-viden. Det ædle skabt igennem levet liv. Flexibilitet, bevægelighed og udvikling. Foranderlighed og vækst.

Nøgleord: Livsglæde. Leg for sjov og alvor. Trivsel. Indre kontrol. Sensualitet og seksualitet.

Udstråling.

Ro ⇔ vrede.

□ Basale ressourcer - Rod

De fysiske og sociale rødder. Slægtens eller virksomhedens rødder. Den materielle, økonomiske og fysiske historie omkring en persons eller en virksomheds liv: familien, det geografiske tilhørssted, bygningerne og regnskaberne. Socialt samvær og naboskab, samt det at være sig selv – ægte og ærlig i enhver situation. Etnicitet. Rytme i hverdagen og året. Rytme i arbejdet. Evne til selvkonfrontation. At forberede "jorden, gøde den, så, nære, bære og høste frugterne. At høste af livet - også kaldet erfaringsberigelse.

Nøgleord: Tryghed. Historien og rødderne. At hvile i sig selv – at være.

Succes eller lykke ⇔ fiasko eller fejlslagning.

Alle nøgleord efter hvert funktionsområde skal integreres i sit kontrapunkt, hvilket medfører healing.

Summen af alle 7 funktionsområder er det, som giver til-freds-hed og sætter udviklingen i flow.

Til forståelse af anvendte terminologi kan det anbefales at orientere sig i Birgit Lynges bøger:

"Musisk helbredelse – om musik, billeder og farver i personlig udvikling", Forlaget Olivia 1990 og 1996.

"Visualisering & sansning – om at følge sit hjerte", Forlaget Olivia 1992.

© Birgit Lyngé